

**LUNGA DA LEGGERE MA INDISPENSABILE PER PRENDERE PARTE AD UNA GUERRA ORMAI INDISPENSABILE : bisogna scegliere solo da che lato stare**

- **IL NOSTRO PER CONTINUARE A LOTTARE PER I DIRITTI DEI LAVORATORI**
- **CONTRO DI NOI PER FAVORIRE GLI ALTRI SINDACATI E AZIENDE IN UN MONOPOLIO CHE NON VUOLE SINDACATI VERAMENTE AUTONOMI, COSI POSSONO FARE I PROPRI INTERESSI**

**CHI CI STA DIFFAMANDO / INGIURIANDO / CRITICANDO / OFFENDENDO SONO GLI STESSI SOGGETTI CHE AD OGNI RINNOVO CONTRATTUALE E IN OGNI MOMENTO HANNO TOLTO E TOLGONO DIGNITA' E RETRIBUZIONE AI LAVORATORI**

**PENSATE SOLO CHE POCO PRIMA DEL 2000 SI ENTRAVA NEL SETTORE VIGILANZA AL 5° LIVELLO, MA POI IL RINNOVO CONTRATTUALE HA PORTATO IL LIVELLO DI INGRESSO PER 1 ANNO AL 6° E 1 ANNO AL 5°. POI IL SUCCESSIVO RINNOVO HA RADDOPPIATO CON 2 ANNI AL 6° E 2 ANNI AL 5°.**

**NON SOLO E' STATO TOLTO IL LIVELLO 4° SUPER E 3° SUPER MA PERSINO LE MANSIONI DEL 3° E 2° LIVELLO SONO STATE MODIFICATE AL PUNTO CHE DIVENTA IMPOSSIBILE OTTENERE SOPRATTUTTO IL 2° LIVELLO (SI DEVONO COMANDARE PIU' DI 100 GPG), MENTRE PER AVERE IL 3° LIVELLO SI DEVONO COMANDARE PIU' DI 30 GUARDIE, NON ESISTE PIU' L'OPERATORE UNICO DI CENTRALE E SI POSSONO SVOLGERE TUTTE LE MANSIONI DI 4° LIVELLO (QUESTO SI CHE E' DEMANSIONAMENTO !!!)**

**INOLTRE PER I NON ARMATI NON E' PREVISTO IL PAGAMENTO DI UNA INDENNITA' O MAGGIORAZIONE DEL LAVORO NOTTURNO, SI PAGANO 13 STIPENDI E PRENDONO MENO DI 1000€ LORDI AL MESE, IL LIVELLO DI INGRESSO OGGI STABILISCE UNA RETRIBUZIONE DI 790€ LORDI !!! ALTRO CHE STIPENDIO DA FAME, IL GIUDICE MARIANI DI MILANO HA DEFINITO CHE QUESTO LORO CCNL DELLA VIGILANZA SERVIZI FIDUCIARI NON E' IN LINEA CON L'ART. 36 DELLA COSTITUZIONE IN QUANTO TROPPO BASSO ECONOMICAMENTE - PRIMA I NON ARMATI AVEVANO IL CCNL MULTISERVIZI CON UNA RETRIBUZIONE DI QUASI 1300€ LORDI X 14 STIPENDI ED OGGI NEI CAMBI APPALTO CHI PASSA DA UNA SOCIETA' ALL'ALTRA PERDE BEN 500€ AL MESE X 14 STIPENDI .... QUALE CCNL FA SCHIFO O MEGLIO QUALE SINDACALISTA ???**

**QUESTI SONO SOLO ALCUNI ASPETTI NEGATIVI DEL LORO CCNL**

**CREDO CHE TUTTE QUESTE CHIACCHIERE SERVONO SOLO AGLI ALTRI sindacati PER FARE ISCRITTI VISTO CHE FINO AD OGGI LI HANNO SOLO PERSI.**

**SE CONOSCETE QUALCUNO CHE SIMPATIZZA PER LA CISL, DITE DI SEGNALARE A DIMATOLA (QUESTO NOME COMPARE NEL PRIMO VOLANTINO CHE CI DENIGRA E**

OFFENDE) CHE DALLA FURIA DI SCREDITARCI HA SBAGLIATO *IGNORANTEMENTE A DARE LE INFORMAZIONI*, VISTO CHE CHI CI ATTACCA CON VOLANTINI NON E' NEMMENO CAPACE DI RIPORTARE LE COSE NEGATIVE DEL NOSTRO CCNL : **NEL VOLANTINO AL SECONDO ASPETTO NEGATIVO HA SCRITTO I PRIMI TRE GIORNI DI MALATTIA A CARICO DELL'AZIENDA BE, SE COSI' FOSSE ALLORA QUALE' IL PROBLEMA ??? CHI LA DEVE PAGARE LA MALATTIA LA BEFANA ???**

**VI RICORDO CHE LA PRIMA MOBILITA' DELLA VIGILANZA E' STATA APERTA DALLA IVRI NEL 2009 E TUTTI I SINDACATI TRANNE IL NOSTRO L'HANNO FIRMATA E ACCETTATA, TANTO E' VERO CHE NOI CI SIAMO OPPOSTI E ABBIAMO FATTO UNA MAREA DI CAUSE PER REINTEGRARE I LAVORATORI O FARLI RISARCIRE, E LO STESSO NELL'ULTIMA MOBILITA' DOVE SOLO UN ALTRO SINDACATO AUTONOMO NON HA FIRMATO COME NOI.**

**SIAMO NOI CHE FACCIAMO CAUSA ALLE GPG LICENZIATE PER GIUSTIFICATO MOTIVO (SECONDO LE AZIENDE E I LORO SINDACATI CONFEDERALI CHE OGGI SI PERMETTONO DI ATTACCARCI) PERCHE' LE REGOLE DEL CAMBIO APPALTO DEL CCNL DI CGIL CISL E UGL PERMETTE DI LICENZIARE CHI NON VUOLE PASSARE CON L'ALTRA AZIENDA CHE SUBENTRA NELL'APPALTO, E A CAUSA DELLA LEGGE FORNERO, PURTROPPO OGGI POSSIAMO SOLO FAR PRENDERE I SOLDI A CHI VIENE LICENZIATO PERCHE' NON VUOLE PASSARE IN UN AZIENDA PEGGIORATIVA !!!**

**I SINDACATI CHE SI FINGONO INDIGNATI PER IL NOSTRO CCNL, NON SI SONO MAI INTERESSATI DELLE PICCOLE VIGILANZE CHE NON HANNO O APPLICANO IL CONTRATTO PROVINCIALE (CREANDO CONCORRENZA SLEALE) E CHE QUINDI PAGANO MENO LE GPG, COME MAI OGGI INVECE SI PREOCCUPANO DEL NOSTRO CCNL CHE PAGA MENO LA MALATTIA MA DA UNA RETRIBUZIONE MAGGIORE A CHI LAVORA ???**

**QUANTE VERTENZE ABBIAMO FATTO E VINTO E CON QUANTE ALTRE ABBIAMO RIMEDIATO AGLI ERRORI DOVUTI AL CCNL DEGLI ALTRI SINDACATI CHE SINO AD OGGI ERA L'UNICO CCNL NEL SETTORE E QUANTE ALTRE INVECE SONO STATE STRANAMENTE PERSE DAGLI ILLUSTRISSIMI SINDACATI IN MODO DISCUTIBILE CHE CI HANNO RALLENTATO IL PASSO COME LE ULTIME CAUSE PERSE NELL'APPALTO UNICREDIT GRANDI STABILI DOVE LE GPG DI ALLSYSTEM SONO STATE COSTRETTE A PAGARE PERSINO LE SPESE LEGALI ???**

**MI CHIEDO PERO' : E' NORMALE CHE QUESTI PSEUDO SINDACALISTI SCRIVONO 3 CAZZATE E I NOSTRI ISCRITTI SUBITO VACILLANO NON SULLE LORO IDIOZIE MA SUL SINDACATO CISAL SINALV E SU CHI LO RAPPRESENTA NONOSTANTE PER TUTTI QUESTI ANNI ABBIAMO INIZIATO A BATTERCI PER I NOSTRI ISCRITTI E LO FACCIAMO ANCORA OGGI NONOSTANTE SIAMO SEMPRE STATI SOLI CONTRO TUTTI !?!**

**QUANDO E SE, NOI CISAL SINALV, NON SAREMO PIU' PRESENTI NELLA VIGILANZA, ALLORA PER LE GPG DAVVERO SARA' LA FINE, VISTO CHE NEMMENO SUI CONTRATTI A TERMINE I GRANDI SINDACATI HANNO MAI FATTO NULLA, MENTRE NOI ABBIAMO APERTO UNA VERA GUERRA, RIDATO LAVORO O SOLDI A CHI SI E' RIVOLTO FIDUCIOSO A NOI**

**MA VI SEMBRA NORMALE CHE I SINDACATI CHE HANNO ROVINATO LA VIGILANZA, ORA STRANAMENTE E TUTTI FELICEMENTE UNITI, SI SVEGLIANO E CI ATTACCANO NONOSTANTE IL CCNL E' STATO FIRMATO A OTTOBRE 2015 E MOLTE AZIENDE LO APPLICANO GIA' SENZA NESSUNA LORO AZIONE (SE NON PER UNA SOLA AZIENDA DI NAPOLI IN CUI ERANO PRESENTI E AVEVANO I LORO BENEFICI) ???**

**MA DAVVERO SONO PREOCCUPATI PER I LAVORATORI O PER I LORO INTERESSI : PERCHE' NON SI PREOCCUPANO DI SISTEMARE IL LORO CCNL CHE PREVEDE IL LICENZIAMENTO AUTOMATICO DI CHI NON VUOLE PASSARE IN ALTRA SOCIETA', ANCHE SE HANNO CONDIZIONI PEGGIORATIVE.**

**QUANTI POSTI DI LAVORO ABBIAMO SALVATO PRIMA DELLA FORNERO A CAUSA DEI CAMBI APPALTO E GLI STRUMENTALI LICENZIAMENTI AVVENUTI CON LA SCARSA ATTENZIONE DEGLI ALTRI SINDACATI, ED ORA SIAMO NOI AD ESSERE SUL BANCO DEGLI ACCUSATI ??? MA STIAMO IMPAZZENDO ??? IL NOSTRO SINDACATO E' E SARA' SEMPRE DALLA PARTE DEI LAVORATORI**

**SECONDO ASPETTO SU CUI RIDERE MA NON TROPPO, VISTO CHE QUESTI SINDACATI SI PRESENTANO COME I SALVATORI DELLA VIGILANZA E PRESENTANO UNA RIDICOLA PIATTAFORMA DI RINNOVO CONTRATTUALE : ORBENE, DOPO AVER DETTO CHE IL NOSTRO CCNL FA SCHIFO E CHE ADDIRITTURA FA GUADAGNARE 1000 EURO AL MESE IN MENO ALLE GUARDIE, NON SI VERGOGNANO DI PRESENTARE UNA PIATTAFORMA CONTRATTUALE DI SOLI 125 € LORDI PER IL RINNOVO DEL CCNL PER IL 4° LIVELLO (NON CI SARA' NESSUNA UNA TANTUM PERCHE' VI STANNO GIA' DANDO I 20 EURO MENSILI DI I.V.C.) E UNA PROMESSA DI RIVEDERE LE INDENNITA' MA IN CHE SENSO NON SI SA. RICORDIAMO INOLTRE CHE IN MOLTE AZIENDE I 20 € VENGONO DATI SOTTOFORMA DI INDENNITA' E NON COME AUMENTO CONTRATTUALE E QUESTO FA SI CHE LE GPG NON RICEVONO L'AUMENTO SU STRAORDINARI, MAGGIORAZIONI E ALTRO ANCORA. EPPURE I 3 PORCELLINI SU QUESTO NON FANNO NULLA, MA ATTACCANO IL SINALV CISAL ! NEMMENO IL 5% AGGIUNTIVO ALLA BANCA ORE DEL 30% NON VIENE PAGATO DA MOLTE AZIENDE E ANCHE SU QUESTO I SINDACATI MAGGIORMENTE *DISTRATTI*, LA TRIPLICE, NON INTERVIENE !!!**

QUESTO è QUELLO CHE DICEVA LA UILTUCS SUL CCNL DI CGIL E CISL : (SE VOLETE LEGGERLO copiate l'URL qui sotto riportato e mettetelo sul motore di ricerca internet)

<http://www.uiltucs Lombardia.net/index.php/45-contrattuale/vigilanza/931-ccnl-vigilanza-privata-quando-la-dignita-non-ha-prezzo>

PERSONALMENTE NON MI SERVONO LE LEZIONI DI CGIL CISL UIL UGL O DI QUALSIASI ALTRO SINDACATO SULLA VIGILANZA. FINO AD OTTOBRE 2015 C'E' STATO IL MONOPOLIO DELLA TRIPLICE NEL SETTORE VIGILANZA E LA ROVINA E' SOTTO GLI OCCHI DI TUTTI.

**IL NOSTRO CCNL, COME TUTTI I CCNL DANNO I MINIMI E NON I MASSIMI, SIGNIFICA CHE POI LOCALMENTE O A LIVELLO AZIENDALE BISOGNA PREVEDERE O MIGLIORARE LE CONDIZIONI DI LAVORO, SE QUESTO I TRE PORCELLINI FANNO FINTA DI NON CAPIRLO E' PERCHE' GRAZIE A LORO IL**

**SINDACATO E' MORTO, SI E' APPIATTITO, NON GENERE PIU' MOVIMENTAZIONE E/O AZIONI PER L'OTTENIMENTO DI RISULTATI PREMIANTI PER I LAVORATORI. IL CCNL QUINDI PER LORO E' IL MASSIMO DA OFFRIRE, MA POI SANNO GIA' CHE ESSENDO IL MASSIMO, OVVIAMENTE SPESSO E IN MOLTEPLICI REALTA' NON SARA' CORRETTAMENTE APPLICATO : PERCHE' LA TRIPLICE NON AGISCE CONTRO L'AZIENDA PER FAR SI CHE APPLICHI CORRETTAMENTE IL CCNL E NON GENERI TUTTE QUELLE DIFFERENZE RETRIBUTIVE O VIOLAZIONI CONTRATTUALI CHE AD OGGI HANNO FATTO IL FULCRO DELLE NOSTRE VERTENZE ???**

**OGGI MOLTE VIGILANZE NON APPLICANO CORRETTAMENTE IL CCNL O IL CONTRATTO PROVINCIALE O AZIENDALE, COME MAI QUESTI SANTONI NON INTERVENGONO PER AIUTARE QUESTE GPG ??? IL DAMPING CONTRATTUALE CHE TANTO TEMONO IN QUESTO CASO NON SI CONFIGURA ???**

**TUTTI GLI ISTITUTI CONTRATTUALI DEL NOSTRO CCNL PREVEDONO LA CONTRATTAZIONE LOCALE CHE POSSA MIGLIORARLI O MENO A SECONDA DELLE CONDIZIONI IN ESSERE : INVITO CHIUNQUE A FARCI VEDERE SE TUTTE LE AZIENDE IN TUTTA ITALIA DANNO I TICKET O PAGANO IL PREMIO DI PRODUZIONE = NOI ABBIAMO PREVISTO GIA' DAL CCNL IL RICONOSCIMENTO DEL TICKET E DEL PREMIO A LIVELLO NAZIONALE COL MINIMO GARANTITO, POI LOCALMENTE VA RIVISTO SE AUMENTABILE.**

**CARI SIGNORI, TUTTI ABBIAMO ATTACCATO GLI 80€ NETTI AL MESE DI RENZI ... EPPURE ALL'ANNO 80€ X 12 MESI FANNO 960/00€ NETTI (IL PROBLEMA CHE VEDO IO E' CHE NON LI DANNO A TUTTI, MA LA SOMMA E' MAGGIORE DI OGNI AUMENTO DI QUALSIASI CCNL SI POSSA AVERE)**

**I SINDACATI MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVI SI PRESENTANO COL BIGLIETTO DA VISITA DI 125 € LORDI ALL'ANNO DI AUMENTO A REGIME (SIGNIFICA SULL'ARCO DEL TRIENNIO, E SEMPRE SE LE AZIENDE ACCETTERANNO, SONO MENO DI 42€ LORDI AL MESE = 125€ : 3 ANNI) MA HANNO ASPRAMENTE ATTACCATO GLI 80€ NETTI AL MESE, FORSE PERCHE' SONO PIU' DI QUANTO LORO POSSONO FAR AVERE AI LAVORATORI ???**

**QUANTE VOLTE I SINDACALISTI DEI SINDACATI CHE OGGI CI ATTACCANO USANO LA FRASE METTITI IN MALATTIA ???**

**QUANTE VOLTE LE AZIENDE DICONO NON HO POSTO DOVE METTERTI METTITI IN MALATTIA ???**

**QUESTO E' QUELLO CHE IL NOSTRO CCNL NON VUOLE, OSSIA TRUFFARE LA LEGGE. LA MALATTIA E' SACROSANTA E VA FATTA OGNI QUALVOLTA UN LAVORATORE NON STA BENE, MA NON PUO' ESSERE USATA COME ARMA O AMMORTIZZATORE SOCIALE. ALLSYSTEM HA INIZIATO A LICENZIARE LAVORATORI PER SCARSO RENDIMENTO, COME PREVEDE L'ODIERNO ORDINAMENTO, MA PER FORTUNA DI ALCUNI LAVORATORI HA PERSO PERCHE' HA SBAGLIATO A LICENZIARE, MA STA AFFINANDO LE ARMI E ORA FA CAUSA AI LAVORATORI PER ACCERTARE CHE LA MALATTIA FATTA SIA IN LINEA CON LO STATO DI SALUTE (RAFFRONTO TRA PROGNOSE E DIAGNOSI).**

**IL NOSTRO CCNL HA IMPOSTO IL TENTATIVO DI CONCILIAZIONE OBBLIGATORIO PER TUTTE LE PROBLEMATICHE DI APPLICAZIONE DEL CCNL, QUINDI SE UN LAVORATORE HA UN PROBLEMA IN POCHI GIORNI IL SUO CASO SARA' DISCUSO E CERCATO DI RISOLVERE .... INVECE CON LA MALATTIA OLTRE A NON RISOLVERE NULLA E ASPRIRE ANCORA DI PIU' IL RAPPORTO DI LAVORO (TANTO QUANDO RIENTRI DALLA MALATTIA NULLA TI SARA' CAMBIATO DALL'AZIENDA PER FARTI GUERRA) TI FA PERDERE LO STESSO RETRIBUZIONE (5,29€ DI TICKET + 19€ DI PREMIO PRODUZIONE + LE INDENNITA' GIORNALIERE, ECC. ECC.)**

**QUESTO SIAMO NOI, SINALV CISAL IL SINDACATO DEI LAVORATORI !**