

IL NOSTRO CCNL PRO E CONTRO IN SINTESI

Come vedrete solo per pochi aspetti è negativo su base Nazionale ma migliorabile comunque a livello territoriale o aziendale, ma ha soprattutto molti punti a vantaggio delle GPG :

Iniziamo dal fatto che per legge il lavoratore che ha acquisito un livello non può perderlo art.2103 c.c. (Renzi l'ha modificato, ma prima di loro ci hanno pensato CGIL CISL e UGL) infatti il CCNL che ora applica la Vigilanza (e non il nostro che è nato solo ad ottobre 2015) prevede l'eliminazione del 4 Super e del 3 Super, è vero che rimane l'ad personam DEL 4 S, ma è vero che l'ad personam non aumenta con i rinnovi contrattuali, mentre i livelli 4 S e 3 S se esistenti sarebbero stati aumentati, quindi non è vero che non vi hanno toccato la retribuzione futura - punto primo ! Aumentando la permanenza nel 6° e nel 5° livello per un altro anno a tesa (2 anni al 6° e 2 anni al 5°) visto il crescere dei cambi appalti, contratti a termine e quant'altro, è facile dover ricominciare da zero, con inevitabile perdita di retribuzione - punto secondo ! Fermiamoci qui : non vogliamo fare certo una prosopopea su gli errori della contrattazione delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative : CI VORREBBERO TROPPI GIORNI PER SCRIVERE TUTTO !!!

TABELLA RETRIBUTIVA VOCI FISSE CHE DETERMINANO LA PAGA PER RICONOSCERE LO STIPENDIO, LA 13^a, LO STRAORDINARIO, ECC. ECC. NEL NOSTRO CCNL NON C'E' LA PAGA CONGLOBATA MA UNA SERIE DI VOCE (COME ALTRI CCNL) CHE TUTTE INSIEME FORMANO LO STIPENDIO

Livello	Paga base €	Monetiz- zazione €	Element o regional e €	Indennit à arma €	Totale voci RETRI BUZIN E.€
Q	2025	197,14	160		2382,14
8	1822,5	177,13	144		2143,63
7	1741,5	169,13	138		2048,63
6	1441,8	240,31	114		1796,11
5	1279,8	213,29	101	80	1674,09
4	1134	189,08	90	80	1493,08
3	1012,5	168,07	80	80	1340,57
2	931,50	156,07	74	80	1241,57
1	810	135,06	64	80	1089,06

A CIO' VA AGGIUNTO PER I TURNISTI 6+1+1 L'INDENITA PARI A € 75,00 X IL 3° LIVELLO; A € 69,00 X IL 2° LIVELLO; A € 60,00 X IL 1° LIVELLO (PER CUI AL TOTALE VOCI RETRIBUZIONE MESSE IN NERETTO DOVETE AGGIUNGERE LE SOMME PREDETTE) E GLI SCATTI DI ANZIANITA' ALLA LORO MATURAZIONE

ALLORA DEDICHIAMOCI AL NOSTRO CCNL VISTO CHE I CATTIVI OGGI SIAMO NOI :

1) NEL NOSTRO CCNL FINALMENTE COMPARE IL DIRITTO AL RICONOSCIMENTO DELLA MANSIONE DEL LAVORATORE "COSIDDETTO LIVELLO D'INGRESSO" OSSIA SOLO LA PRIMA VOLTA CHE UN LAVORATORE INIZIA A FARE QUESTO LAVORO, GPG O OPERATORE LOGISTICO O DEI SERVIZI FIDUCIARI, PUO' ESSERE INQUADRATO AD UN LIVELLO INFERIORE A QUELLO PREVISTO DAL CCNL, PER POCHI MESI (4 O 6 A SECONDA DEL LIVELLO, SALVO PERCORSI FORMATIVI TRAMITE L'ENTE BILATERALE CHE LO CERTIFICA ED ALLORA SI ALLUNGA SINO A 20 MESI PER I CASI DI GPG) PER UNA SOLA VOLTA NELLA VITA DI QUELLA MANSIONE (GPG O OPERATORE) PER CUI PER I NUOVI ASSUNTI DEL NOSTRO CCNL IL BENEFICIO E' IMMEDIATO **NEL CCNL DI CGIL CISL E UGL E' SEMPRE POSSIBILE RIPARTIRE DAI 2 ANNI AL 6° E 2 AL 5° SE TI ASSUME UNA NUOVA AZIENDA A PRESCINDERE DAGLI ANNI O DAL LIVELLO CHE AVEVI**

I livelli contrattuali sono invertiti, si parte dal 1° livello che è il più basso all'8° che è il più alto (vi sono degli errori e delle note interpretative del nostro ccnl fatto dall'ente bilaterale che fanno sì che la GPG sia inquadrata (salvo per alcune tipologie di lavoro) al 3° livello

ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE DOVRANNO ESSERE INDICATO PER ISCRITTO NEL CONTRATTO :

- a) TIPOLOGIA CONTRATTUALE (A TERMINE, APPRENDISTATO, INDETERMINATO, ECC.)
- b) MANSIONE, QUALIFICA, LIVELLO E/O CONDIZIONI DI INGRESSO
- c) DATA ASSUNZIONE
- d) DURATA EVENTUALE PERIODO DI PROVA
- e) LUOGO DI LAVORO
- f) **ORARIO DI LAVORO DA EFFETTUARE SE IL LAVORO E' ARTICOLATO IN TURNI, L'INDICAZIONE PROTRA' AVVENIRE ANCHE TRAMITE RINVIO AL CALENDARIO DEI TURNI PROGRAMMATI QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL, CISL E UGL**
- g) ... (DOCUMENTAZIONE ANAGRAFICA ECC.)

2) BASTA POTERE ALLE RSA/RSU CHE POSSONO FARE QUELLO CHE VOGLIONO SENZA SENTIRE I LAVORATORI : NEL NOSTRO CCNL PER RENDERE OBBLIGATORIO UN ACCORDO SOTTOSCRITTO DALLE RSA LO STESSO DOVRA' ESSERE CONFERMATO MEDIANTE REFERENDUM E OTTENERE L'APPROVAZIONE DELLA MAGGIORANZA ASSOLUTA DEI LAVORATORI AVENTI DIRITTO AL VOTO. **..NEL CCNL DI CGIL CISL E UGL UNA COSA SIMILE VE LA SOGNATE.**

3) CLAUSOLE FLESSIBILI ED ELASTICHE : **QUELLO CHE CGIL CISL E UIL CI CONTESTANO COME PUNTO NEGATIVO, CHE PERO' GIA VI FANNO FARE TUTTI I GIORNI COME LA FLESSIBILITA', CHE VI FANNO LAVORARE MENO ORE E POI VI ASSORBONO LO STRAORDINARIO NELLO STESSO MESE INVECE DI ATTENDERE L'EVENTUALE RECUPERO DI QUESTE ORE NEI DUE MESI SUCCESSIVI, OPPURE VI SPOSTANO IN CONTINUAZIONE L'ORARIO DI LAVORO, NOI NEL NOSTRO CCNL**

L'ABBIAMO REGOLAMENTATO PREVEDENDO ANCHE DELLE PICCOLE MAGGIORAZIONI DI RETRIBUZIONE

IL RIPOSO GIORNALIERO DI 11 ORE CONSECUTIVE E' STATO LIMITATO A SOLE 20 VOLTE NELL'ANNO PER CASI SPECIFICI E COMUNQUE LEGATI ALLE VERE RAGIONI ORGANIZZATIVE E NON ALLA NEGLIGENZA AZIENDALE NEL PREDISPORRE I TURNI : VI RICORDO CHE NEL CCNL DI CGIL CISL E UGL NON SOLO NON VI E' MOTIVO NEL POTER RIDURRE LE 11 ORE DI RIPOSO TRA UN TURNO E L'ALTRO MA ADDIRITTURA L'HANNO ABBASSATO A 9 ORE PER I CASI DA LORO IPOTIZZATI (IL LORO CCNL PREVEDEVA CHE LE PARTI SI SAREBBERO RIVISTE PER AUMENTARE LE INDENNITA', MENTRE L'UNICA COSA CHE HANNO FATTO E' STATA ABBASSARE LE ORE DI RIPOSO TRA UN TURNO E L'ALTRO)

4) AL FINE DI NON FREGARE NESSUNO, NEI CASI DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, NELLA LETTERA DI ASSUNZIONE L'AZIENDA DEVE INSERIRE CHE IL LAVORATORE HA DIRITTO AL DIRITTO DI PRECEDENZA SULLE NUOVE ASSUNZIONI ... dite la verità é quello che è successo con le assunzioni soprattutto nel periodi di EXPO' 2015 grazie a CGIL CISL e UIL ? NO ??? STRANO PENSAVO CHE ERANO LORO A SAPER BEN TUTELARE I LAVORATORI; PROPRIO IN IVRI NOI ABBIAMO FATTO RECUPERARE SOLDI AI LAVORATORI A CUI AVEVANO VIOLATO IL DIRITTO DI PRECEDENZA !!!

5) PERIODO DI PROVA : IL NS CCNL PREVEDE 1 MESE DI CALENDARIO E NON 60 GIORNI DI EFFETTIVO LAVORO COME PREVISTO DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL, CHE SONO IN SINTESI 3 MESI, SPESSO INSERITO IN CONTRATTI A TERMINE DI 6 MESI ... RIDICOLO MA VERO, IL NS CCNL PREVEDE ANCHE UNA CLAUSOLA PER COMPLETARE IL PERIODO DI PROVA SE NEL FRATTEMPO CHE LO STATE SVOLGENDO, SI VERIFICA UNA MALATTIA O UN INFORTUNIO CHE LO INTERROMPA PER PIÙ DI 15 GIORNI, IL LAVORATORE AVRA' DIRITTO A COMPLETARE LA PROVA, SALVO CHE IL PERIODO DI SOSPENSIONE NON SIA SUPERIORE A 3 MESI, QUESTO PERMETTE ALLA GPG DI FAR VEDERE IL PROPRIO VALORE AL DATORE DI LAVORO CHE POTREBBE OPTARE PER NON LASCIARLO A CASA COME INVECE AVVIENE OGGI

SE NON SUPERATE IL 50% DEL PERIODO DI PROVA NON VI POSSONO LASCIARE A CASA, PER CUI SUPERANDO I 14 GIORNI PREVISTI DAL NOSTRO CCNL, MATURETE ANCHE IL RATEO DI FERIE, 13[^] E TFR, QUINDI SE VI LASCIANO A CASA DURANTE IL PERIODO DI PROVA, PORTATE PIU' SOLDI A CASA RISPETTO AL CCNL DI CGIL CISL E UGL OVE I RATEI SI MATURANO DOPO 15 GIORNI, MA L'AZIENDA VI PUÒ LASCIARE A CASA QUANDO VUOLE NEL PERIODO DI PROVA

6) PER LE MANSIONI PROMISCUE IL NOSTRO CCNL PREVEDE UNA INDENNITA' ECONOMICA PARI ALLA DIFFERENZA TRA I DIVERSI LIVELLI (QUELLO DI APPARTENENZA E QUELLO CHE SI SVOLGE DI TANTO IN TANTO) DI MODO CHE SE L'AZIENDA FA SVOLGERE PER PERIODI BREVI UNA MANSIONE SUPERIORE, ALMENO NON CI PERDETE SOLDI SE NON MATURETE IL DIRITTO AL LIVELLO SUPERIORE O NON VOLETE FAR CAUSA (VI E' ANCHE UN ALTRA CONDIZIONE DEFINITA JOLLY PER I CASI ANCORA PIU' LIMITATI DI PRESTAZIONE SUPERIORE A CUI LA LEGGE NON DA DIRITTO DI INQUADRAMENTO E NOI PREVEDIAMO UNA MAGGIOR RETRIBUZIONE DI QUESTO TEMPO LAVORATO) QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL

7) ORARIO DI LAVORO PREVISTO DAL NOSTRO CCNL :

a) 5+2 (40 ORE SETTIMANALI E 8 ORE GIORNALIERE LAVORATE DAL LUNEDI AL VENERDI) **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL PER QUESTA TURNAZIONE SI DEVONO RECUPERARE 13 GIORNI DI LAVORO ALL'ANNO ALTRIMENTI L'AZIENDA TI ASSORBE LE FERIE**

b) 6+1 (40 ORE SETTIMANALI E 6,66 ORE GIORNALIERE) **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL LORO PREVEDONO IL 5+1**

b) 6+1+1 (45,63 CICLI SETTIMANALI DI 8 ORE GIORNALIERE) SICCOME CON DETTO ORARIO DI LAVORANO PIU' ORE OVVIAMENTE VI E' UNA MONETIZZAZIONE DELLE ORE LAVORATE OLTRE LE 173 MENSILI E PAGATE CON APPOSITA VOCE MENSILE **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL LORO PREVEDONO IL 6+1+1 CON 7,15 ORE GIORNALIERE**

8) ABBIAMO ACCORCIATO IL PERIODO FERIALE ESTIVO NEL NOSTRO CCNL, DAL 1 GIUGNO AL 30 SETTEMBRE **QUELLO DI CGIL CISL E UGL VA DA MAGGIO A OTTOBRE**

9) ABBIAMO PREVISTO PER IL LAVORO A SQUADRE O A TURNI AVVICENDATI LA CONDIZIONE DI FAR AFFIANCARE I LAVORATORI IN MODO DA EVITARE CHE LE STESSE GPG LAVORINO SEMPRE DI NOTTE (SALVO I CASI VOLONTARI O GIA' CONCORDATI ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE) : **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL**

10) ANCHE PER I **Permessi e Congedi** ABBIAMO PREVISTO DELLE CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE PER I LAVORATORI :

- Matrimonio di un figlio : 1 (uno) giorno per evento;
- Nascita o adozione di un figlio : 2 (due) giorni per evento
- DECESSO O GRAVE INFERMITA' DOCUMENTATA DI UN PARENTE (ABBIAMO ESTESO LA CASISTICA) : OLTRE AL PADRE, MADRE, FRATELLI, CONIUGE, FIGLI, NONNI, ABBIAMO PREVISTO LA FIGURA DEL CONVIVENTE STABILE (DA PROVARE CON CERTIFICAZIONE) E I SUOCERI **(queste ultime due figure non sono previste ad oggi dall'altro CCNL)**

Per queste tipologie di permesso è prevista la Retribuzione Giornaliera Normale **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL**

11) PER LE FESTIVITA' ABBIAMO FATTO A MIO DIRE UN OTTIMO LAVORO : I LAVORATORI PER EFFETTO DELLA SENTENZA N.16592/2015 NON SONO OBBLIGATI A PRESTARE LAVORO NEI FESTIVI, PER CUI ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE DEVONO FIRMARE UN APPOSITO ACCORDO SE VOGLIONO LAVORARLE, MENTRE **PER LE GPG GIA' ASSUNTE, PER LAVORARLE OBBLIGATORIAMENTE LE FESTIVITA' DOVRANNO FIRMARE UN ACCORDO PER ACCETTAZIONE** **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL**

INOLTRE : La festività del 4 novembre, come previsto dalla Legge n. 54/1977, ha "luogo nella prima domenica di novembre" e, pertanto, la ricorrenza sarà retribuita, in aggiunta alle normali competenze mensili del mese di novembre, con 1/26° della Retribuzione Lorda Mensile **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL**

12) PER OVVIARE ALLA FALSA CONCESSIONE DELLE PAUSE DI 10 MINUTI PREVISTI DAL CCNL CGIL CISL E UGL, ABBIAMO PREVISTO NEI SERVIZI SVOLTI IN TURNI PERIODICI, tenuto conto che **le G.P.G. operano su singoli obiettivi di piantonamento o nei servizi ispettivi e stradali, la pausa di refezione di 15 (quindici) minuti sarà compresa nel normale orario di lavoro (E QUINDI PAGATA)**. Essa potrà essere definita dall'Istituto oppure gestita autonomamente dal Lavoratore, con particolare attenzione alle esigenze di servizio. **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL CHE "BRUCIA" LA PAUSA DEI 10 MINUTI IN QUANTO INFATTIBILE**

13) ABBIAMO PREVISTO NELL'ORGANIZZAZIONE DEL PIANO FERIALE ESTIVO ANCHE IL TENER CONTO DELLA PRESENZA DI MINORI NEL NUCLEO FAMILIARE **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL**

14) ANCHE SUL RITARDO DEL PAGAMENTO DEL TFR ABBIAMO PREVISTO UNA **PERCENTUALE DEL 3% DA PAGARE SE SUL RITARDO, VISTO CHE IN CASO DI VERTENZA, COME AVRETE VISTO NON SI PARLA MAI DI INTERESSI LEGALI E RIVALUTAZIONI, ALLORA NOI LI ABBIAMO INSERITI DI CONTRATTO E QUINDI FACILMENTE ESIGIBILI** **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL**

15) VISTA LA TIPOLOGIA CHE ESPLITA LA GPG, NELLA MONETIZZAZIONE DELLE VOCI CHE COMPONGONO LA RETRIBUZIONE E' STATA PREVISTA UNA INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA' ALLO STRAORDINARIO, SE LA GPG NON VUOLE SVOLGERE LO STRAORDINARIO CONTRATTUALMENTE PREVISTO, NON PERCEPIRA' QUESTA INDENNITA' - **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL**

16) ABBIAMO PREVISTO ANCHE UNA INDENNITA' DI MANCATA CONTRATTAZIONE PER INCENTIVARE LE AZIENDE A FARE CONTRATTI DI SECONDO LIVELLO, TALE INDENNITA' MENSILE OSCILLA DALLE 660€ ANNUE ALLE 825€ PER LE GPG (924€ X I RESPONSABILI), IL VANTAGGIO DI QUESTO CRITERIO E' CHE IN QUALSIASI REALTA' ANCHE SENZA CONTRATTI PROVINCIALI O AZIENDALI VI E' UNA MAGGIOR RETRIBUZIONE (TIPO PREMIO PRODUTTIVITA') PAGATA MENSILMENTE E QUINDI PIU' VANTAGGIOSA RISPETTO ALL'ANNUALE, VISTO CHE E' LEGATA ALLA PRESENZA - **IL NOSTRO CCNL PREMIA LA PRESENZA**; ABBIAMO PENSATO ANCHE A INSERIRE A LIVELLO NAZIONALE UNA INDENNITA' DI MENSA DI 3,50€ --- **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL**

17) SICCOME LE GPG LAVORANO SOPRATTUTTO DI NOTTE, COSI' CI DICONO LE AZIENDE QUANDO CHIEDIAMO DI FAR PASSARE DI GIORNO O SU TURNI I NOSTRI ISCRITTI, VISTO CHE NEL CCNL DELLA TRIPLICE NON C'E' LA PREVISIONE DELL'AVVICENDAMENTO DEI TURNI, COME NEL NOSTRO SOPRA DESCRITTO, ABBIAMO PREVISTO SIA UN INDENNITA' NOTTURNA CHE PER LE GPG € DI 5.75€ AL GIORNO PER IL 2° LIVELLO E DI 6,50€ PER IL 3° LIVELLO; A CUI SI AGGIUNGE UNA MAGGIORAZIONE DEL 5% SU TUTTE LE ORE ORDINARIE LAVORATE (10% SE PRESTATO OCCASIONALMENTE). **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL**

ABBIAMO CONCORDATO NEL DEFINIRE LAVORO NOTTURNO L'ORARIO DALLE 22.00 ALLE 06.00 DEL GIORNO SEGUENTE **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL**

A QUESTE SI AGGIUNGONO LE INDENNITA' PER LAVORO DOMENICALE O FESTIVO (0,72€ X IL 2° LIV. E 0,81€ X IL 3° LIV.) A CUI SI AGGIUNGE UNA MAGGIORAZIONE DEL 5% SU TUTTE LE ORE ORDINARIE LAVORATE DIURNE E DEL 10% SU QUELLE NOTTURNE **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL**

18) Maggiorazioni per lavoro straordinario, straordinario "spezzato" e straordinario con riposo compensativo

Tipo collocazione e	Straordinario	Straordinario Spezzato	Straordinario con riposo compensativo	Straordinario con riposo compensativo NON effettuato
	<i>Maggiorazione nel mese</i>	<i>Maggiorazione nel mese</i>	<i>Maggiorazione nel mese</i>	<i>Ulteriore maggioraz. all'atto dell'accredito</i>
Diurno entro le 48 ore/sett.	15%	20%	5%	15%
Diurno oltre la 48° ora/sett.	20%	25%	10%	15%
Diurno in giorno di riposo	25%	30%	15%	15%
Diurno festivo	25%	30%	15%	15%
Notturmo in giorno feriale	25%	30%	15%	15%
Notturmo in giorno di riposo	30%	35%	20%	15%
Notturmo festivo	30%	35%	20%	15%

**Maggiorazione da effettuarsi sulla Retribuzione Oraria Normale dovuta al Lavoratore*

Calcolo più favorevole alla GPG.

19) ABBIAMO PREVISTO ANCHE CLAUSOLE DI SALVAGUARDI SUL CAMBIO APPALTO IN MODO CHE SE L'AZIENDA CHE SUBENTRA NELL'APPALTO ALL'AZIENDA CHE APPLICA IL NOSTRO CCNL, NULLA OSTERA' NEL POTER PROCEDERE COL PASSAGGIO DA UNA SOCIETA' ALL'ALTRA

20) ABBIAMO PERSINO PREVISTO UNA REPERIBILITA' STUDIATA AD OK PER LE GPG (SPERIMENTALE E NON OBBLIGATORIA) CON RELATIVE INDENNITA' ECONOMICHE

A SECONDA DEL CASO PREVISTO, COSI' VEDIAMO SE LA SMETTONO DI CHIAMARE PER CAMBIARE TURNO O RIMANDARE IN SERVIZIO LA GPG SENZA PENALI ECONOMICHE - **QUESTIONE NON PREVISTA DAL CCNL DI CGIL CISL E UGL**

INSOMMA, ABBIAMO CERCATO DI CREARE CON QUESTO NOSTRO 1° CCNL DELLE BASI CHE AFFERMINO LA DIGNITA' DELLA GPG E DEL LAVORATORE A PRESCINDERE DALLA MANSIONE CHE ESERCITA PERCHE' ANCHE LORO HANNO UNA FAMIGLIA, UNA VITA SOCIALE E DEI DIRITTI DA ESSERE TUTELATI E GARANTITI. OVVIAMENTE COL PROSSIMO RINNOVO VA MIGLIORATO IL TRATTAMENTO DI MALATTIA, ANCHE CON L'INTEGRAZIONE DELLA MUTUA CONTRATTUALE CHE PREVEDE GIA' MOLTE CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE PER I LAVORATORI AD INTEGRAZIONE DEL NOSTRO CCNL.

QUESTO E' CISAL

QUESTO SIAMO NOI, SINALV CISAL IL SINDACATO DEI LAVORATORI !