

Gli stakeholder del mondo produttivo riuniti a Milano il 26 e 27 maggio

# Compliance strategica

## Paradigma pedagogico di rispetto delle regole

DI ANGELO FRENI

È dal cuore della city degli affari (Palazzo Lombardia) che gli stakeholder (Cisal, Uniquality, Enbic, Embims, Aifes e Khac Know How certification) intendono portare il mondo produttivo, i professionisti e le istituzioni a riflettere su come lo sviluppo sostenibile del mercato passi attraverso la leva strategica della compliance, approfondendo le tematiche più calde come la safety, la security, l'ambiente, la responsabilità amministrativa, la qualità, lo sviluppo sostenibile e l'energia. Riteniamo che la ripresa e lo sviluppo del sistema paese passino necessariamente dal rispetto delle regole, siano esse di carattere legislativo che normativo, consentendo quello sviluppo sostenibile propugnato in ambito internazionale dall'International organization for standardization (Iso), e in ambito europeo dall'European cooperation for accreditation (Ea). Gli

stakeholder, con i due giorni di Milano (26 e 27 maggio 2016) del Compliance Days 2016, intendono dare, con un alto trasferimento di know how manageriale sulla compliance, idee e strumenti per migliorarsi o per migliorare la propria azienda. Un'occasione irrinunciabile per farsi ispirare, per mettere in relazione personaggi straordinari e persone che aspirano a raggiungere l'eccellenza, per cogliere dalle menti migliori gli strumenti strategici vincenti. Speaker di elevato standing raccoglieranno la sfida di un palco nazionale su cui condividere, non semplicemente la propria carriera e i propri successi, ma le visioni, le motivazioni, la creatività e le strategie del proprio mondo che hanno permesso loro di realizzare una straordinaria qualità di vita ed essere testimoni attivi del cambiamento. Sulla base del paradigma pedagogico compliance, che articola in dieci macro aree il Sapere umano, l'Evento (vedi [www.khc.it](http://www.khc.it))

approfondirà gli ambiti della sicurezza, dell'energia, della qualità, dell'ambiente, della security, della food safety, della business continuity e della privacy grazie a brillanti speaker provenienti dal mondo delle imprese. Migliaia di partecipanti (nel 2016 ne prevediamo 1.400) avranno l'occasione rara di condividere le storie di successo, le emozioni e le intuizioni di personalità di spicco provenienti dalle diverse discipline. L'appuntamento è sempre stato come ogni anno il Compliance Days, inizialmente chiamato Sqe forum, poi «Safety, Quality and Environment Days» e negli ultimi tre anni «Compliance Days». La Sicurezza e la Security saranno i temi su cui farà perno l'evento: le novità legate al nuovo Accordo stato-regioni (sicurezza), saranno dibattute al fine di trasferire una uniformità di approccio a livello nazionale; le novità nel mondo della security (Istituti di vigilanza) saranno trasferite a un parterre di aziende della security, per condividere

il rispetto del disciplinare del capo della polizia (attuazione del dm 115/2014), ancora non perfettamente compreso in ambito italiano. La proposta di significato sarà il «Rispetto delle regole» come strumento per innovare il modello di business con il vantaggio di assolvere ai requisiti cogenti applicabili, per competere al meglio nel mercato nazionale.

\* Ing. general manager Khc

### Pagina a cura degli Enti Bilaterali Cisal

EN.Bi.F. costituito  
CON SACI e ANACI  
CCNL AMMINISTRATORI  
CONDOMINIALI  
EN.Bi.C. costituito  
con Anpit, Cidec, Confazienda,  
Fedimprese, Unica  
CCNL COMMERCIO - SERVIZI,  
LOGISTICA, CASE DI CURA  
TURISMO  
E PUBBLICI ESERCIZI  
Info [www.enbif.it](http://www.enbif.it) e [www.enbic.it](http://www.enbic.it)  
TEL. 0688816384/5  
SEDE Via Cristoforo Colombo  
115 - ROMA

### CCNL VIGILANZA

## Dumping contrattuale alle strette

DI FULVIO DE GREGORIO

Il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro vigilanza privata, investigazioni e servizi fiduciari sottoscritto da Anpit, Cidec, Confazienda, Fenav (aderente Confapi) Unica e Uniquality con Cisal Sinav e Cisal terziario ha introdotto interessanti novità e istituti contrattuali specifici in un settore in cui il costo delle guardie particolari giurate, in molti servizi, è prossimo al fatturato e dove si riscontrano casi di applicazione non corretta degli obblighi contrattuali, contributivi e fiscali. Il Ccnl si pone, infatti, l'obiettivo di contrastare il dumping contrattuale e vuole dare certezza di costi compatibili allo sviluppo dell'occupazione, senza scorciatoie illegali e senza comprimere le retribuzioni. Il Ccnl, attraverso la riduzione delle eccezioni al sinallagma contrattuale, cioè alla condizione «la prestazione lavorativa è il presupposto necessario della retribuzione», riesce a contenere i costi complessivi senza sacrificare le retribuzioni, favorendo prima la stabilità e poi lo sviluppo. In tale ottica, il Ccnl incentiva la possibilità di definire in azienda soluzioni particolari al fine di conciliare le esigenze dei lavoratori con le necessità dell'Istituto, compatibilmente con le condizioni di mercato e le concrete prospettive del settore. Il Ccnl prevede inoltre retribuzioni eguali a pari professionalità, indipendentemente dal settore di attività: Gpg, investigativi o addetti ai servizi fiduciari. Per le Gpg, certamente esposte a maggiori rischi e responsabilità, sono poi state inserite specifiche indennità a compensazione. Nella Compliance Days 2016, che si terrà a Milano il 26 e 27 maggio, è prevista una sessione specifica per il 26 maggio, nella quale verranno affrontati i temi della security e l'aggiornamento per gli istituti della vigilanza e verrà illustrato il nuovo Ccnl vigilanza privata, investigazioni e servizi fiduciari che già sta ricevendo manifesto apprezzamento ed interesse, essendo conforme a quanto previsto dal nostro ordinamento in materia di contrattazione, come attestato dalla Fondazione dei Consulenti del lavoro.

\*segretario confederale Cisal

## Crescono le prestazioni degli Enti bilaterali Cisal

La Mutua basis assistance, primaria mutua italiana per numero di soci, ha nel 2015 segnato un ulteriore anno in crescita, aumentando notevolmente il numero degli assistiti tra le famiglie, le aziende e gli enti. Come dichiarato dal presidente di Mutua Mba, Massimiliano Alfieri, «sono sempre di più le richieste di assistenza e tutela della salute e anche per questo motivo sono state finalizzate le operazioni di fusione per incorporazione del Fondo Fasv, un fondo storico che pone le sue radici nel 1947, trasformato nel 1977 in fondo tra i dipendenti di Assolombarda Milano, Monza e Brianza, la più importante associazione di Confindustria. Mutua Mba è stata scelta dagli enti bilaterali En.Bi.C., En.Bi.F. ed En.Bi.m.s. costituiti dalla Cisal con Anpit, Cidec, Confazienda, Unica, Anaci, Saci e Unci, al fine di garantire la salute dei lavoratori delle aziende iscritte. La capacità di innovare, di personalizzare i processi e renderli sempre più vicini all'assistito, nell'unicità del rapporto non profit, sono sempre più le armi del «sistema sanitario Mba». Mutua Mba, per una migliore trasparenza verso i soci, affida la certificazione del suo bilancio alla Kpmg, tra i più grandi organi di revisione al mondo. Dal 2016 Mutua Mba ha introdotto un nuovo modello prestazionale per i lavoratori delle Aziende del sistema bilaterale sopra citato e infatti saranno inserite nel piano sanitario già applicato per



Gli addetti ai lavori fanno il punto sulla Mutua Mba

l'anno 2015 delle prestazioni aggiuntive, come la diaria da ricovero, trattamenti fisioterapici e cure dentarie post infortunio ma anche incrementi relativi alle prestazioni già in essere, come l'aumento fino a € 6.500 per le spese di alta diagnostica e il sostegno fino a € 10 mila per le correzioni di malformazioni congenite nei neonati. È stata inoltre prevista una detrazione per tutti i lavoratori, che potranno estendere la totalità delle prestazioni anche alla famiglia. Queste le prestazioni annunciate da Luciano Dragonezzi, consigliere di amministrazione di Mutua Mba, ponendo l'accento

anche sugli aspetti più sociali, pensando a tutte quelle famiglie di lavoratori che, a seguito di una prematura scomparsa degli stessi, si trovino in difficoltà anche per le prime spese di sostegno. Mutua Mba ha quindi elaborato in accordo con gli Enti bilaterali due importanti aree di sostegno economico a favore dei lavoratori e delle loro famiglie, prevedendo dei sussidi sia per un grave evento invalidante da infortunio, sia per il sostegno ai superstiti.

Riccardo Tomaselli,  
coordinatore nazionale Mba