



*Segreteria Provinciale Milano*

## **Congedo obbligatorio per i neo papà e voucher alla mamma lavoratrice**

Nel D.M. 22.12.2012 sono previste in via sperimentale per il triennio 2013-2015 due misure: i congedi di paternità e voucher INPS alla madre lavoratrice, per l'acquisto di servizi di baby-sitting.

I congedi sono di due tipi: uno obbligatorio e l'altro facoltativo. Con il primo il padre lavoratore avrà l'obbligo di astenersi dal lavoro per un giorno entro i primi 5 mesi di vita del figlio. Con il secondo potrà usufruire, in alternativa alla madre e sempre nello stesso periodo dei cinque mesi, di ulteriori due giorni anche continuativi di astensione dal lavoro.

In entrambi i casi il lavoratore riceverà un'indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100% della retribuzione.

I due tipi di congedo si applicano alle nascite successive al 1 gennaio 2013 e, per poterne fruire, il lavoratore dovrà presentare apposita comunicazione scritta al datore di lavoro con un anticipo di 15 giorni

La seconda misura prevede il contributo per l'acquisto dei servizi per l'infanzia, al termine del periodo di congedo di maternità. La madre lavoratrice potrà sostituire in tutto o in parte il periodo di astensione facoltativa, con un contributo a carico dell'INPS pari a 300 euro mensili (massimo 6 mesi) utilizzabile per fruire o del servizio di baby setting ovvero dei servizi per l'infanzia presso strutture pubbliche o private accreditate.

## **Publicato il D.M. per il congedo obbligatorio e del congedo facoltativo del padre lavoratore.**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 37 del 13 febbraio 2013, il Decreto 22.12.2012 con l'introduzione, in via sperimentale per gli anni 2013-2015, del congedo obbligatorio e del congedo facoltativo del padre, oltre a forme di contributi economici alla madre, per favorire il rientro nel mondo del lavoro al termine del congedo.

CISAL SINALV

Via A.Volta n.15 cap. 20121 Milano

TeleFax 02-39663262 - Cell: 392-6906514 - MAIL [melillo@sinalvcisal.it](mailto:melillo@sinalvcisal.it)

[WWW.SINALVCISAL.IT](http://WWW.SINALVCISAL.IT)